



## Nordpols Verksamhetsberättelse

### VT-14

Nordpols styrelse har under vårterminen 2014 genomfört en rad aktiviteter och lagt stort fokus på arbetslivsanknytning men också kommunikationen mellan styrelsen och medlemmarna för föreningen ska motsvara medlemmarnas önskan. Styrelsen har också strävat efter att ha en bred variation aktiviteter för att det ska finnas något för alla. Föreningsarbetet kan delas upp i tre delar; studiesocialt, arbetslivsanknytning, studentrepresentation.

#### **Studiesocialt**

Nordpol arrangerade en skidresa till Hemavan i tre dagar under marsmånad som var väldigt uppskattad av medlemmarna. Nordpol har också i samarbete med Samvetet anordnat två stycken EPP:er med musikquiz med syfte att skapa samhörighet mellan de olika föreningarna samt mellan studenter från olika terminer. EPP:erna har ansetts som ett bra inslag i föreningslivet både av styrelsen då det kräver väldigt lite planering och av studenterna då det är en lättsam, trevligt och billig aktivitet. Nordpol har även planerat den traditionella avslutningssittning tillsammans med Samvetet som i år blev en liten men gemytlig och elegant tillställning på 30 stycken i Kårhuset. En positiv förändring från föregående år var att majoriteten av avgångsklasserna närvarande vilket kanske är ett bevis på att styrelsens arbete med att skapa gemenskap har lyckats. Föreningarna sponsrade sittningen med 350 kronor var som gick till priser och dekorationer. Nordpols medlemmar blev även inbjudna av Samvetet till en sittning med maskeradtema vår Samvetet som blev glad och livlig. Våra medlemmar har uppskattat att sittingspriserna kan hållas nere då Kårhuset inte kräver någon lokalhyra. Detta gör också att man som arrangör har råd att lägga pengar på dekorationer och priser för att skapa stämningsfullhet.

Styrelsen har denna termin arbetat i teman, denna termins tema var EU-parlamentsvalet där Nordpol anordnade fyra stycken gästföreläsningar på ämnet från olika vinklar. Först ut var lobbyorganisationen North Sweden, därefter fick vi höra om partiorganiseringarna i parlamentet och dess förändring genom tiden, sedan hölls en debatt mellan partiernas kandidater till parlamentet och avslutades med en föreläsning om konstitutionell EU-rätt som gjordes i samarbete med föreningen ELSA. Temat som helhet var mycket omtyckt och verkar ha träffat mitt i prick med vad våra medlemmar vill ha. Nordpol sponsrade med presenter till gästföreläsarna samt till fika vid sista föreläsningen. Det var också lyckat att samarbeta med föreningen ELSA då publiken blev större samt att variationen av frågor blev intressant.

I slutet av terminen hölls den numera traditionella fotbollsturneringen mellan Nordpol och Samvetet på campusplanen. Nordpol vann överlägset så eventet ansåg självklart lyckat.

### **Studentrepresentation**

Nordpol har jobbat med studentrepresentation till exempel genom att ha efterfrågat ledamöter som har det som sin hjärtefråga och skapat en kontaktlista för medlemmarna så de lättare vet till vem de ska vända sig. Styrelsen har också informerat om studentrepresentanter och vad deras uppgifter är i samband med klassrumsbesök. Nordpol har även tagit över uppgiften att tillsätta representanter i statsvetenskapliga utbildningsutskottet från institutionen.

Precis som verksamhetsplanen ämnade har Nordpol nu en ledamot i Politicsstudenternasriksorganisation, PolRiks och har varit fortsatt involverade i skapandet av organisationen. Resultatet av detta har inte påverkat medlemmarna särskilt mycket än. Styrelsen har dock uppskattat utbytet av idéer och inspiration som samarbetet har gett.

Organ som Nordpol har representanter i:

- Statsvetenskapliga institutionens utbildningsutskott
- Nationalekonomiska institutionens utbildningsutskott
- Statistiska institutionens utbildningsutskott
- Programråd för Politics kandidatprogram
- Programråd för Internationel kris- och konflikthantering
- Politicsstudenternas riksorganisation
- Nordpols Studentarbetsmiljöombud

### **Arbetslivsanknytning**

Även för arbetslivsanknytningen har Nordpols arbete med Polrik varit relevant då organisationen ska marknadsföra Politics kandidatprogram för potentiella arbetsgivare men också skapar ett nätverk mellan politicsstudenter som kan bli användbart i framtiden. Hittills är Polriks väldigt mycket i startgropen och resultaten av detta återstår att se men styrelsen och våra medlemmar är mycket förväntansfulla. Nordpol har också samarbetat med statsvetenskapliga institutionen för att hålla gästföreläsningar av före detta studenter och potentiella arbetsgivare för att få tips samt en klarare bild över hur arbetsmarknaden ser ut. En tydlig arbetslivsanknytning är bland viktigaste för många av våra medlemmar och därför planerar Nordpol en arbetsmarknadsdag som går av stapeln den 19 september. Det är svårt att avgöra om resultatet av detta arbete är lyckat eller ej då det mest varit förberedande inför kommande termin. Gästföreläsningarna i samband med programledningens avslutning för politicsprogrammet kom med nyttig information för hur man ska få ett första jobb och vad man ska tänka på inför sin praktik.

### **Uppföljning av verksamhetsplanen**

De mesta i verksamhetsplanen har styrelsen uppfyllt då vi har fokuserat på arbetslivsanknytning samt har försökt förbättra kommunikation med medlemmarna genom att vara mer aktiv på hemsidan, facebooksidan och ge tillfällen att komma med förslag och frågor. Enligt verksamhetsplanens riktlinjer har Nordpol också haft en större variation av aktiviteter än föregående styrelse år samt bibehållit traditionella event som sittningar och fotbollsmatchen. Grillkvällen var det enda evenemanget som uteblev då det var svårt att hitta en tid som skulle passa när väl vädret tillät.

### **Sammanfattad utvärdering**

Medlemmarna verkar i det stora hela nöjda med aktiviteterna som har genomförts och de flesta verkar ha hittat något som föll dem i smaken. Skidresan och EU-temat blev de flestas favoriter. Trots

styrelsens fokus på kommunikation och att vara flexibel inför medlemmarnas behov är intresset för föreningens aktiviteter ofta svårt och svårt att få medlemmarna att engagera sig. Detta är något styrelsen tänker jobba vidare med genom att informera mer muntligt och vara synligare som förening genom regelbundna klassbesök och sociala engagemang med tid för frågor och förslag. Något styrelsen också måste bli bättre på är framförhållning, börja planera i tid och att projektgrupperna sedan håller sina tidsscheman vilket inte alltid har varit fallet denna termin.

### **Styrelsens arbete med internfeminism**

Styrelsen uppskattar och efterfrågar en jämn könsfördelning dock är antalet manliga medlemmar lägre än de kvinnliga. Detta motsvaras i styrelsen där posterna är fördelade på 7 stycken kvinnor och 4 stycken män. Presidiet består av hälften kvinnor och hälften män. Studentrepresentationen är fördelad på 9 stycken kvinnor och 6 stycken män. Nordpols styrelse strävar efter att alla människor ska få plats och komma tilltals under styrelsemötet såväl som under aktiviteter. Styrelsen hade en därför en diskussionsdag där vi bestämde att använda förstatarlista samt att se till att arbetsfördelningen är jämn mellan ledamöterna. Även om könsfördelningen i styrelsen är relativt jämn utifrån fördelning bland medlemmarna strävar styrelsen också efter att projektgrupperna inför aktiviteterna ska bestå av mångfald.

Emelie Högberg  
Ordförande, Nordpol  
2014-06-23  
Umeå



## **Verksamhetsberättelse HT2014**

Nordpols styrelse har under höstterminen lagt stort fokus på att välkomna nya studenter till universitetet samt förmedla vad Nordpol som förening kan erbjuda. Det senare har gjorts genom klassrumbesök hos de flesta av studenterna som tillhör Nordpol. Likt vårterminen har styrelsen även jobbat för att med hjälp av samarbetspartner hålla kostnaderna vid olika aktiviteter nere för föreningens medlemmar.

### **Arbetslivsanknytning**

Precis som verksamhetsplanen ämnade har Nordpol haft en ledamot i Politicsstudenternas riksorganisation sedan i våras. Detta har bland annat resulterat i tips inför studieresor för styrelsen men även att informationen om Samhällsvetar-SM nådde ut till Nordpols medlemmar. Detta var en fantastisk möjlighet att få träffa arbetsgivare, få sätta sina teoretiska kunskaper på prova samt knyta kontakter med andra studenter inom samma ämnesområde. Organisationen är fortfarande ny men kommer säkert att bidra med många fler spännande möjligheter i framtiden.

Nordpolbloggen har under höstterminen fortsatt att sprida vidare erfarenheter och tips inför praktik, studier och möjliga arbetsplatser. Styrelsen har under hösten även planerat inför den omtyckta Stockholmsresan som går av stapeln under våren.

### **Studentfackligt**

Nordpol har jobbat med studentrepresentation till exempel genom att ha efterfrågat ledamöter som har det som sin hjärtefråga. Nordpol har även skapat en kontaktlista för medlemmarna så de lättare vet till vem de ska vända sig. Styrelsen har också informerat om studentrepresentanter och vad deras uppgifter är i samband med klassrumbesök.

Den 20 november höll förening sitt årsmöte där både ny styrelse och studentrepresentanter kunde väljas. Cirka ett femtiotal medlemmar närvarade, vilket är ovanligt många. Det berodde säkert på att styrelsen delade ut föreningsväskor gratis till medlemmarna vid mötet. Trots att väskorna delades ut gratis har föreningen gått plus på dessa med hjälp att samarbetspartnerna: Handelshögskolan, Statsvetenskapliga och Juridiska Institutionen, Stepin och ST.

Organ som Nordpol utser representanter till:

- Statsvetenskapliga institutionens utbildningsutskott
- Nationalekonomiska institutionens utbildningsutskott
- Statistiska institutionens utbildningsutskott
- Programråd för Politices kandidatprogram
- Programråd för Internationel kris- och konflikthantering
- Politicesstudenternas riksorganisation
- Nordpols Studentarbetsmiljöombud

### **Studiesocialt**

Terminen började med att Nordpolrummet fick sin uppfräschning för ökad trivsel. Detta tillsammans med att rummet numera städas regelbundet har lett till att rummet i större utökning används av medlemmar. Under de två första veckorna i september hölls även en mottagning tillsammans med Samvetet för de nya studenterna som tillhör dessa föreningar. Mottagningen innehöll en rad olika aktiviteter nästan varje dag som ämnade skapa gemenskap bland studenterna samt en chans att lära känna universitetet och staden.

Den 14 september anordnades en valvaka gemensamt med Kårhuset och UPF. Gästtalare från Statsvetenskapliga Institutionen hade bjudits in och kvällen var lyckad. För att introducera de nya studenterna för resten av medlemmarna i föreningen hölls ett musikquiz den 26 september i kårhuset tillsammans med Samvetet. Även detta var ett uppskattat event. Terminen fortsatte sedan med en Halloweensittning på Läkavillan den 31 oktober som hade ovanligt bra uppslutning.

Denna termin har styrelsen haft ett jämställdhetstema vilket har resulterat i två gästföreläsningar. Den första ägde rum den 23 oktober med lokalordförande för Män för jämställdhet föreläste. 27 oktober kom Sida-alumni Lisa Andersson och höll en intressant föreläsning om hennes fältstudie i Sydafrika, med fokus på jämställdhet och jämlikhet inom organisation och företag i landet.

Den 10 december höll Nordpol i samarbete med Kårhuset en musikkväll för att samla in pengar till musikhjälpen. Kvällen innehöll ett musikquiz, livemusik, försäljning av fika samt ett lotteri. Kårhuset och Ica Berghem sponsrade med fina vinster. Intäkter som resulterade i 5636 kr sänktes till musikhjälpen. Nordpol tävlade mot andra Pol.kand-föreningar men vann inte.

Terminen avslutades den 15 december med en julavslutning i universitetsklubben där Nordpol och Samvetet bjöd på julfika och musikquiz.

## **Internfeministiskt arbete**

Styrelsen uppskattar och efterfrågar en jämn könsfördelning dock är antalet manliga medlemmar lägre än de kvinnliga. Detta motsvaras i styrelsen där posterna är fördelade på 7 stycken kvinnor och 4 stycken män. Presidiet består av hälften kvinnor och hälften män. Studentrepresentationen är fördelad på 9 stycken kvinnor och 6 stycken män. Nordpols styrelse strävar efter att alla människor ska få plats och komma tilltals under styrelsemötet såväl som under aktiviteter. Styrelsen hade en diskussionsdag där vi provade förstatalarlista för att se till att arbetsfördelningen är jämn mellan ledamöterna. Detta användes endast en gång då styrelsen ansåg att det inte tillförde något. Även om könsfördelningen i styrelsen är relativt jämn utifrån fördelning bland medlemmarna strävar styrelsen också efter att projektgrupperna inför aktiviteterna ska bestå av mångfald. Nytt för denna termin var att generalerna inför mottagningen ombads läsa jämställdhetspolicyn samt att ha denna i åtanke.

## **Sammanfattad utvärdering**

Medlemmarna verkar vara nöjda med terminens aktiviteter i mångt och mycket. Styrelsen är även nöjd med arbetet man gjort. Dock har inte alla projekt som påbörjats lyckats slutföras. Till exempel skulle föreningsväskorna delas ut redan i september men var tvungen att skjutas fram till mitten av november. En arbetsmarknadsdag hade även planerats i september men denna blev tyvärr aldrig av. Utvärdering av projekten visar att det berodde på tidsoptimism samt att man skulle försöka planera klart under sommaruppehållet vilket visade sig vara svårare än trott. Väskorna har trots dröjsmål varit väldigt omtyckta. I övrigt har aktiviteter i olika slag genomförts och uppskattats. Inte helt oväntat var mottagningen höstens största projekt och det mest uppskattade också.

Något styrelsen har blivit bättre på är att marknadsföra sig själv och vara mer lyhörd inför medlemmarna. Statistikerstudenter har blivit en integrerad del i föreningen efter att styrelsen fokuserat på just detta. Precis som nämnt i föregående verksamhetsberättelse måste styrelsen bli bättre på framförhållning, tydligare projektplanering och att man håller sina deadlines. Att inte alla projekt har lyckats genomföras kan beror på att det har funnits en vilja i styrelsen att göra mycket, vilket är bra. Dock har inte resurserna eller tiden räckt till för att genomföra dessa.

Emelie Högberg

Ordförande Nordpol

Umeå 2014-12-03